МКОУ «Инюшинская средняя общеобразовательная школа»

Принята на заседании
Педагогического совета
Протокол № 8 от 21.05.2021

«Утверждаю»
Директор школы
Мясникова С.Д.
Приказ № 87 от 21.05.2021

Программа
антирисковых мер по повышению предметной и методической компетенции педагогических работников

на 2021 год

Цель и задачи Программы

Цель: повышение предметной и методической компетенции педагогических работников

Задачи:
- создать систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетенции педагогических кадров за счет применения современных технологий обучения, повышения квалификации
-использовать современные педагогические технологии и методы преподавания
-сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов
- обобщить и распространить имеющийся педагогический опыт внутри коллектива

Целевые показатели:
- доля педагогов, использующих СОТ
- доля участвующих в олимпиадном и конкурсном движении
- доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией
- доля педагогических работников с первой квалификационной категорией
- прохождение курсов педагогами

Методы сбора и обработки информации:
анкетирование, обработка и систематизация полученной информации, анализ имеющихся данных, разработка планов и рекомендаций

Сроки реализации Программы:
1этап (март-июнь) - аналитико-диагностический, включающий анализ исходного состояния и тенденции развития для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы;
2 этап (июнь – декабрь) – основной, внедренческий, включающий реализацию программы; внедрение действенных механизмов исполнения программы

Меры/ мероприятия по достижению цели и задач:
- проведение мастер- классов внутри школы и активное участие в муниципальных конкурсных мероприятиях
- организация декад обмена педагогическим опытом

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- повышение доли педагогов, использующих СОТ
- повышение доли педагогов участвующих в олимпиадном и конкурсном движении
- непрерывное повышение уровня личной профессиональной компетентности и достижение по индивидуальной траектории профессионального развития

Исполнители:

Директор, заместитель директора по УВР, учителя- предметники

Дорожная карта
реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетенции педагогических работников

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатель результативности
Проанализировать имеющийся педагогический состав	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников	Май 2021 год	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив	снизить профессиональный дефицит педагогических работников на 15%
Сформировать индивидуальный план профессионального развития педагогов	Повышение квалификации педагогических работников через: - обучение по программам дополнительного профессионального образования, - участие во всероссийских и областных конкурсах «За	До декабря 2021 года	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив	- 100 % прохождение курсов педагогами, -повышение доли педагогов, участвующих в

	нравственный подвиг учителя», «Педагогические таланты Кузбасса», «Кузбасс – малая Родина» -самообразование				олимпиадном и конкурсном движении до 30%
Обобщить и распространить имеющийся педагогический опыт внутри коллектива	- проведение мастер- классов внутри школы - взаимопосещение уроков - выступление на заседаниях РМО - участие в муниципальных мероприятиях - проведение методических недель - проведение декады обмена педагогическим опытом	До декабря 2021 года	заместитель директора по УВР	Учителя-предметники	Публикации творческих работ, размещение материалов на школьном сайте
Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания	Проведение педагогического совета «Эффективность использования современных педагогических технологий» - анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка	Октябрь 2021 года Декабрь 2012 года	заместитель директора по УВР директор, заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив	Применение 80 % педагогами СОТ
Пройти аттестацию для повышения категории	Подготовить пакет документов на учителя истории для прохождения аттестации на 1 категорию	До декабря 2021 года	директор, заместитель директора по УВР	Учитель истории	Повышение категории